

10-07-2020

Comunicado

2020-11

La uniformidad debe de ser una herramienta para el trabajador, no una imposición de imagen

Desde SEMAF llevamos años reclamando un cambio relacionado con la uniformidad en el Grupo Renfe, de hecho, se han elaborado innumerables propuestas y reuniones mantenidas para tratar esta materia, que actualmente se puede llegar a convertir en un problema, de no acometer cambios sustanciales de planteamiento.

Aún mas inquietos, nos hemos llegado a encontrar recientemente, cuando se han distribuido comunicaciones entre los compañeros, solicitando información y cambiando incluso los protocolos actuales para la distribución de uniformidad. Todo esto sin tener ningún tipo de conocimiento e información en los canales de trabajo que fueron diseñadas para estos cambios.

Ahora, algunos manifiestan su disconformidad y reivindicaciones cuando no han tenido intención alguna ni compromiso con estos asuntos, mas allá de lo estrictamente necesario, generando incertidumbre como de costumbre, pero sin aportar trabajo que respalde sus tesis.

Creemos que la respuesta debe de ser unánime y acordada para evitar que, como ha pasado anteriormente, no tengamos problemas de aceptación y ejecución de este nuevo diseño en una parte de la imagen que la empresa da al cliente a través de sus trabajadores.

Pensamos que el concepto de esta herramienta, claramente necesaria a día de hoy, debe de ser funcional para el trabajador y no una mera apariencia e imagen empresarial, por lo que no puede diseñarse y ejecutarse sin el acuerdo y la coordinación con su representación.

Para muestra de lo anteriormente descrito, os adjuntamos el trabajo realizado recientemente por nuestra organización.

[Propuesta Uniformidad Grupo Renfe](#)

[Carta enviada al Director de Viajeros](#)

COMISIÓN EJECUTIVA SEMAF